



---

## Der Karriere-Kompass

---

Damit Sie mit Ihren Fähigkeiten und Kompetenzen in Ihrem Unternehmen sichtbar werden.

---

## Schlüsselfaktor Karrierekompetenz

---

Der klassische Karrierebegriff hat ausgedient: Auf der einen Seite brauchen Unternehmen mehr denn je Berufsleute, die unterschiedliche Situationen erfolgreich zu meistern wissen. Auf der anderen Seite haben Gesellschafts- und Wertewandel, demografische Entwicklung und Globalisierung die Ansprüche und Karrierevorstellungen von Mitarbeitenden grundlegend verändert.

Wie sieht das bei Ihnen aus? Haben Sie Klarheit zu Ihrem beruflichen Weiterkommen? Ein hierarchischer Aufstieg wird heute von vielen nicht mehr als attraktiv bewertet. Gefordert werden von den Unternehmen individuelle Karrierepfade. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit steht heute immer mehr im Zentrum. Arbeit soll Sinn und Spass machen – und Entwicklungsmöglichkeiten bieten.

Als fähige Mitarbeiterin ist es auf dem Karriereweg nebst überzeugenden Fähigkeiten entscheidend, Karriere-Kompetenz zu haben und entsprechend zu handeln. Damit Sie auf dem Radar sind, wenn Ihre nächste Traumstelle frei wird.

---

## Das Karriere-Coaching-Programm

---

Die Teilnehmenden erhalten einen umfassenden Überblick über Karrierekompetenzen, setzen sich mit ihrem persönlichen Werdegang auseinander, diskutieren und reflektieren verschiedene karriereförderliche und -hemmende Aspekte und üben neue Verhaltensweisen.

Erfahrung und Wissen sind zentral für die Entwicklung von Kompetenzen. Darum bieten wir verschiedene Programme, die auf die unterschiedlichen Erfahrungen zugeschnitten sind.

## Aufbau der Programme

Sie erhalten einen umfassenden Überblick über Karrierekompetenzen, setzen sich mit Ihrem persönlichen Werdegang auseinander, diskutieren und reflektieren verschiedene karriereförderliche und -hemmende Aspekte und üben neue Verhaltensweisen.

<u>Programm</u>	<u>Zielgruppe</u>	<u>Inhalt</u>
«Juniors»	Berufseinsteigende Fachkräfte / Sachbearbeitende Nachwuchsführungskräfte	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berufliches Engagement und Motivation zur Weiterentwicklung</li> <li>• Geschlechterrollen im beruflichen Kontext</li> <li>• Zielorientierte Ausrichtung des eigenen Denkens und Handelns</li> <li>• Wirksamer Auftritt</li> <li>• Wettbewerbsstrategien</li> </ul>
«Seniors»	(Teil-)Projektleitende Fachführungsverantwortliche Team-/Abteilungsleitende	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soziale Einwirkung / Beeinflussung</li> <li>• Handlungsspielräume erkennen und nutzen</li> <li>• Sozialkapital nutzen und erweitern</li> </ul>
«Executives»	Bereichs-/Regionen/ Geschäftsleitende Amtsleitende	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Massgeschneiderte Themenschwerpunkte</li> </ul>

## Garantierter Nutzen

Mit dem «Karriere-Kompass» haben Sie die Möglichkeit, sich mit der beruflichen Entwicklung auseinanderzusetzen. Damit:

- Klären Sie für sich, welche Karriere die Ihre ist.
- Entwickeln Sie eine Kompetenz, die immer stärker in den Vordergrund rückt.
- erhöhen Sie die Chance, Ihre Traumstelle zu bekommen.

## Ihre Ansprechpartnerin

**SHECON**  
Susanne Honegger  
Riehenstrasse 43  
4058 Basel  
www.shecon.ch  
+41 61 261 38 00  
sh@shecon.ch



## Kosten

6 Sitzungen à 1.5h in den Räumlichkeiten von SHECON

CHF 2'430 inkl. Mwst.